

**DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DEL CONSORZIO DI BONIFICA CHIESE
N. 4/16 del 21/07/2016.**

Sono presenti i Consiglieri:

1) LECCHI Luigi	Presidente
2) BELLINI Renato	Vice Presidente
3) ANTONIOLI Umberto	Consigliere
4) BANDERA Battista	“
5) BERTAGNA Alberto	“
6) CHIARINI Mario Antonio	“
7) CORINI Angelo	“
8) GALLINA Angelo	“
9) GALLINA Sergio	“
10) GIACOMELLI Oscar	“
11) LEGATI Marika	“

Assenti giustificati: Antonioli Paolo, Aurora Aldo e Pasini Emanuele

Sono presenti n° 11 Consiglieri.

E' presente il Revisore dei Conti Dott. VENTURINI Gianpietro.

E' pure presente il Direttore del Consorzio Emanuele Bignotti.

**OGGETTO N°2 GESTIONE DEL PERSONALE E ASSUNZIONE PROVVEDIMENTI
CONSEQUENTI.**

PUNTO B – PROPOSTA NOMINA VICE DIRETTORE

Il Presidente informa che:

- il piano di organizzazione variabile all'art.5 prevede la possibilità di affidare ad un Capo Settore, qualora se ne ravvisi la necessità, le funzioni di Vice Direttore, che dovrà mantenere la funzione di Capo Settore svolta prima della nomina e con inquadramento iniziale nella 6° classe del CCNL dei dirigenti;
- si ritiene opportuno procedere alla nomina di una persona che affianchi il Direttore nello svolgimento delle numerose mansioni e che lo sostituisca in caso di assenza, ferie o malattia;

- le disposizioni in merito alla promozione da attuarsi per giudizio di merito comparativo di cui all'art. 19 del CCNL dei dirigenti, richiamate dall'art. 38 del Piano di Organizzazione Variabile consortile, determinano la esclusione dalla procedura stessa dei dipendenti che non hanno prestato servizio per almeno due anni nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio della qualifica da ricoprire;
- in applicazione alle normative contrattuali e regolamentari sopra esposte, si propone di attribuire al personale in esame, il seguente punteggio suddiviso fra i criteri previsti e sulla base della documentazione acquisita agli atti degli uffici:

GENERALITA'	ATTITUDINE ALLE MANSIONI E VALUTAZIONI E DEL LAVORO SVOLTO	ASSIDUITA'	PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI	TITOLI POSSEDUTI AGLI ATTI DEL CONSORZIO	FREQUENZA A CORSI DI FORMAZIONE	TOTALE PUNTEGGIO
Dott. Corrado Bettati	30	23	27	12	3	95
Geom. Marco Maggi	30	23	27	12	3	95
P.A. Francesco Proserpi	33	23	27	12	5	100

- si è ritenuto, per quanto riguarda il criterio dell'attitudine alle mansioni da svolgere ed alla valutazione del lavoro svolto, di differenziare l'attribuzione dei punteggi, considerando la competenza, la professionalità e l'impegno; delle plurime esperienze lavorative acquisite nei vari settori del Consorzio: tecnico, operativo e amministrativo; della conoscenza della legislazione vigente in merito ai lavori pubblici, piani di classifica e contribuzione, trasparenza e prevenzione della corruzione, prevenzione infortuni sul lavoro ed in cantiere, nonché la partecipazione alla realizzazione di lavori in Consiglio di Amministrazione e/o in concessione in qualità di responsabile
- si è ritenuto di formare le seguenti graduatorie secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivamente conseguito da ciascun dipendente

GENERALITA'	ATTITUDINE ALLE MANSIONI E VALUTAZIONI E DEL LAVORO SVOLTO	ASSIDUITA'	PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI	TITOLI POSSEDUTI AGLI ATTI DEL CONSORZIO	FREQUENZA A CORSI DI FORMAZIONE	TOTALE PUNTEGGIO
P.A. Francesco Proserpi	33	23	27	12	5	100
Dott. Corrado Bettati	30	23	27	12	3	95
Geom. Marco Maggi	30	23	27	12	3	95

- si ritiene in virtù della graduatoria di cui sopra, di proporre la nomina del P.A. Francesco Proserpi nato a Montichiari il 05/08/1966 a Vice Direttore del Consorzio attribuendo allo stesso le relative funzioni;
- si propone di inquadrare il P.A. Francesco Proserpi, attualmente inquadrato con funzioni di Quadro nell'Area Q parametro 185 del Settore Tecnico e Progettazione, nella VI^a classe di stipendio del C.C.N.L. dei Dirigenti dei Consorzi di Bonifica, così come previsto dall'art.5

del Piano di Organizzazione Variabile, con conseguente trattamento economico e normativo, con applicazione tra l'altro di quanto previsto dall'art. 32, co. 2 CCNL dirigenti;

- si propone di riconoscere un'indennità di funzione integrativa pari a € 800,00 lorde per 14 mensilità, utile ai fini del calcolo della paga oraria, per le particolari responsabilità connesse all'assetto organizzativo ed operativo dell'ente, richiedenti più elevate prestazioni qualitative e quantitative a seguito del riordino e delle nuove normative in materia di LL.PP., di trasparenza e prevenzione della corruzione e di prevenzione infortuni sul lavoro;
- si propone di riconoscere al P.a. Francesco Proserpi, quale trattamento di miglior favore, essendo il dipendente in forza prima del 30/01/1996, il numero massimo di n°16 aumenti periodici di anzianità a sensi del 6^ comma dell'art.28 del CCNL dei Dirigenti, da maturare nel corso degli anni di lavoro. I primi quattro aumenti hanno periodicità annuale, i successivi sette biennale e gli altri cinque triennale.

Il Consiglio di Amministrazione, sentita la relazione del Presidente, visto il Piano di Organizzazione Variabile e il C.C.N.L. dei Dirigenti, all'unanimità

d e l i b e r a

- di nominare, a partire dal 01/09/2016, Vice Direttore del Consorzio il P.A. Francesco Proserpi, inquadrandolo nella categoria dei Dirigenti nella VI^ classe di stipendio del C.C.N.L. dei Dirigenti dei Consorzi di Bonifica, così come previsto dall'art.5 del Piano di Organizzazione Variabile, con conseguente trattamento economico e normativo con applicazione tra l'altro di quanto previsto dall'art. 32, co. 2 CCNL dirigenti;
- di riconoscere al P.A. Francesco Proserpi un'indennità di funzione integrativa pari a € 800,00 lorde per 14 mensilità, utile ai fini del calcolo della paga oraria, per le particolari responsabilità connesse all'assetto organizzativo ed operativo dell'ente, richiedenti più elevate prestazioni qualitative e quantitative a seguito del riordino e delle nuove normative materia di LL.PP., di trasparenza e prevenzione della corruzione e di prevenzione infortuni sul lavoro;
- di riconoscere al P.a. Francesco Proserpi, quale trattamento di miglior favore essendo il dipendente in forza prima del 30/01/1996, il numero massimo di n°16 aumenti periodici di anzianità a sensi del 6^ comma dell'art.28 del CCNL dei Dirigenti, da maturare nel corso degli anni di lavoro. I primi quattro aumenti hanno periodicità annuale, i successivi sette biennale e gli altri cinque triennale.
- di dare atto che il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle normative contrattuali nazionali relative al c.c.n.l. dei Dirigenti dei Consorzi di bonifica ed aziendali attualmente in vigore ed alle eventuali successive modifiche e/o integrazioni nonché dalle norme di legge applicabili;
- di procedere a rendere immediatamente esecutiva la presente deliberazione ai sensi dell'art.28, comma 2, dello Statuto Consortile.