



**F.I.S. S.P.A.**

LAVORI STRADALI E INFRASTRUTTURALI  
TELERISCALDAMENTO  
OPERE SPECIALISTICHE DI CONSOLIDAMENTO  
BONIFICHE

**Oggetto: DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Il sottoscritto **BELOTTI PAOLO** nato a Sarnico (BG) il 16 marzo 1979, residente nel Comune di Credaro (BG) in Via Dei Gelsi n° 29, in qualità di **PRESIDENTE** e **LEGALE RAPPRESENTANTE** della società **F.I.S. S.P.A.** con sede legale nel Comune di Grumello del Monte (BG) in Piazza Invalidi sul Lavoro n° 28 e sede amministrativa nel Comune di Credaro (BG) Via delle Cicogne, n. 1 - C.F. e P.IVA n. 02797570161, con la presente

**DICHIARA**

ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445/2000, che la copia allegata è conforme all'originale custodito presso la rappresentata impresa.

Il Legale Rappresentante

**F.I.S. S.P.A.**  
Piazza Invalidi sul Lavoro, 28  
24064 GRUMELLO DEL MONTE (BG)  
C.F. e P.IVA 02797570161

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02797570161			
<b>Ragione Sociale*</b>	F.I.S. IMPIANTI INTERRATI S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	GRUMELLO DEL MONTE	<b>Cap*</b>	24064
	<b>Indirizzo*</b>	PIAZZA INVALIDI SUL LAVORO 28		
	<b>E-mail</b>	s.pagani@fisimpianti.eu		
	<b>PEC</b>	FISIMP@LEGALMAIL.IT		
	<b>Telefono</b>	035936300		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	85	<b>Di cui femmine*</b>	8
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	2	0	13	6	70	0	86	6	0	0
Entrate	0	0	2	1	3	2	22	0	27	3	0	0
Uscite	0	0	2	0	3	1	23	0	28	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	2	1	13	7	69	0	85	8	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	8° Livello		1	0	0	0
		<b>Quadri</b>	2	1	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		2	1	0	0
		<b>Impiegati</b>	10	4	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		4	3	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	1	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		4	0	0	0
		<b>Operai</b>	65	0	5	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		4	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		27	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		29	0	4	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		5	0	1	0

		Apprendisti	7	3	0	0	2	1
EDILIZIA - Industria	2° Livello		3	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		4	3	0	0	1	1
		<b>TOTALE</b>	85	8	6	0	24	2
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	2	1	10	4	55	0	68	5	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	1	2	0	5	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	3	4	0	7	3	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>85</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	2	0	5	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>2000</b>	<b>0</b>	<b>4330</b>	<b>2132</b>	<b>22941</b>	<b>14090</b>	<b>120949</b>	<b>0</b>	<b>150220</b>	<b>16222</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	402	228	2233	1330	11727	0	14362	1558	0	0









**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 116.250,00	€ 48.780,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 116.250,00	€ 48.780,00
		<b>Impiegati</b>	€ 302.724,00	€ 100.984,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 101.576,00	€ 64.248,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 76.777,00	€ 36.736,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 124.371,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.675.395,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 903.676,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 729.671,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 42.048,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 61.751,00	€ 6.903,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 40.910,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 10.438,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 10.403,00	€ 6.903,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 92.304,00	€ 0,00	€ 31.000,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	8° Livello		€ 92.304,00	€ 0,00	€ 31.000,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 125.363,00	€ 52.941,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 125.363,00	€ 52.941,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 350.518,00	€ 132.198,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 152.740,00	€ 91.111,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 83.810,00	€ 41.087,00	€ 0,00	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 113.968,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 2.582.369,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 194.437,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.174.860,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 988.362,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 224.710,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 191.085,00	€ 75.080,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 84.131,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 106.954,00	€ 75.080,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 31.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 31.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BERGAMO	CREVARO	1	0	2	1	13	7	69	0	85	8	0	0